

关于龙盘科技集团抵制行为及供应链合规管理的严正声明

为践行企业社会责任，维护劳动者合法权益，构建公平、安全、可持续发展的商业生态，**龙盘科技集团**现发布以下供应链及合作伙伴行为准则。本声明适用于**龙盘科技集团**、下属公司、关联企业及所有合作供应商（以下简称“合作方”），合作方须严格遵守以下条款，否则将面临业务整顿、合作终止等法律及商业后果。

一、基本人权保障

1. 反歧视原则

严禁基于年龄、残障、民族、性别、婚姻状况、国籍、政治派别、种族、宗教、性取向、性别身份、工会成员身份或其他受法律保护的身份实施任何形式的歧视。禁止要求验孕或体检（法律法规或安全特殊要求除外），不得因检查结果剥夺劳动者合法权益。

2. 反骚扰与虐待

杜绝一切工作场所的言语侮辱、心理压迫、性骚扰、身体暴力等行为。需建立匿名举报机制，对投诉进行彻查并采取零容忍处置。

3. 预防非自愿劳工

必须确保所有工作纯属自愿。不得贩卖人口或雇用任何形式的奴隶、受强迫、抵债、契约或监狱劳工。其中包括通过威胁、强迫、强制、诱拐、欺诈或向控制他人的任何人支付薪酬的方式运输、藏匿、招聘、转岗或接收人员，以达到剥削之目的。

不得扣押工人的政府颁发的身份证件和旅行证件原件。必须确保与工人签订的合同以该工人理解的语言清楚表达雇佣条件。不得在工作场所、进出由公司提供的设施中强制实行不合理的行动限制。不得要求工人向雇主或其代理人支付招聘和/或持续雇佣费用，包括招聘、申请、推荐、雇用、工作安排、手续、续签和/或任何类型的经常性费用。若发现工人已支付此类费用，应将其退还给工人。

二、用工合规管理

4. 禁止童工与未成年工剥削

用工年龄须满足以下最高标准：法定最低就业年龄、义务教育完成年龄或15周岁。禁止安排未成年工从事危险工作、夜班及超时劳动，并确保其身心健康与教育权利。

5. 外籍劳工保护

外籍劳工须享有与本地员工平等的合同条款、薪酬福利及申诉权利。禁止收取招聘费、押金等不合理费用，已收取的须全额退还。

6. 第三方代理规范

合作方通过第三方招聘机构用工时，须确保代理流程透明合法，劳动者待遇不得低于正式员工标准，杜绝中间环节的剥削行为。

三、劳动条件与权益

7. 工作时间与薪酬

每周总工时不超过 60 小时（含加班），常规工时不超过 48 小时，每 7 天至少休息 1 天。加班须自愿且按法定标准支付报酬。工资不得低于当地最低标准，严禁克扣薪资作为惩罚手段。

8. 结社自由与集体协商

尊重员工自由组建或加入工会的权利，禁止因参与集体协商而遭受报复、歧视或威胁。

9. 健康与安全

建立职业健康安全管理体系，定期排查化学危害、粉尘爆炸、机械操作等风险，配备必要防护设备。宿舍及食堂需符合卫生与安全标准，保障员工基本生活权益。

四、环境责任

10. 污染防控与资源管理

合作方须制定减排计划，定期监测废水、废气、噪声及温室气体排放，减少化石能源使用，推动清洁生产。建立废弃物分类回收系统，严禁违法排放污染物。

11. 应急管理

针对传染病、火灾、化学品泄漏等突发事件，须制定应急预案并定期演练，最大限度降低生命、环境与财产损失。

五、执行与监督

12. 管理体系要求

合作方须建立合规管理体系，定期开展内部审计与员工培训，确保本准则及当地法律的全覆盖执行。

13. 违规处理

龙盘科技集团将通过突击检查、第三方审计、员工访谈等方式监督合规情况。对违反本声明的合作方，将视情节采取限期整改、罚款、订单削减直至终止合作等措施，并保留法律追责权利。

14. 举报与申诉

鼓励员工、公众通过官方邮箱（x@cloudlung.com）实名或匿名举报违规行为。集团承诺对举报者信息严格保密，杜绝打击报复。

龙盘科技集团郑重承诺：我们将以最高标准推动供应链人权与环境的持续改进，与合作伙伴共同构建负责任、有尊严的全球商业网络。本声明自发布之日起生效，最终解释权归龙盘科技集团所有。

龙盘科技集团

日期：2025年03月16日

联系方式：x@cloudlung.com

官方网址：<https://www.cloudlung.com>

附件：本声明依据《国际劳工组织公约》《联合国工商业与人权指导原则》及业务所在国法律制定，合作方需签署《合规承诺书》作为合同附件。